

INTERVENTION IMMÉDIATE ET CLÉ-EN-MAIN

NOTRE MODÈLE PLUG & PLAY ET EXEMPLES TYPIQUES DE MANDATS

DEGRÉ D'INTERVENTION ↑	CONSEILS À LA CARTE	MANAGEMENT STRATÉGIQUE	MANAGEMENT DE TRANSITION
DÉPARTEMENT OU UNITÉ D'AFFAIRES Ex. : l'organisation prévoit une expansion ou une vague d'acquisitions	<i>Étude de marché et de faisabilité</i>	<i>Plan d'affaires</i>	<i>Lancement et rodage d'une nouvelle division</i>
INDIVIDU OU POSTE DE DIRECTION Ex. : une personne-clé nécessite du renfort ou quitte l'organisation	<i>Profil de compétences pour un poste vacant</i>	<i>Coaching et développement de compétences d'un individu ou d'une équipe</i>	<i>Remplacement permanent et passation des pouvoirs au futur candidat après X mois</i>
PROJET SPÉCIAL Ex. : l'organisation a un besoin précis à combler ou doit relever un défi	<i>Création d'une marque</i>	<i>Campagne nationale</i>	<i>Supervision du lancement d'une nouvelle ligne de produits</i>
			NIVEAU DE RENFORT →